

# **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

Федерального бюджетного учреждения

«Государственный региональный центр стандартизации, метрологии  
и испытаний в Магаданской области и Чукотском автономном округе»

г. Магадан  
2014

Утверждена  
приказом директора  
ФБУ «Магаданский ЦСМ»

от «29» декабря 2014 № 40

## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ФБУ «Магаданский ЦСМ»**

### **1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА**

1.1. Настоящая Анतिकоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Магаданской области и Чукотском автономном округе» (далее – ФБУ «Магаданский ЦСМ»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства, сотрудниками, иными лицами, которые могут действовать от имени ФБУ «Магаданский ЦСМ».

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством РФ и Уставом ФБУ «Магаданский ЦСМ».

1.3. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

### **2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ**

2.1. Политика отражает приверженность ФБУ «Магаданский ЦСМ» и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремление ФБУ «Магаданский ЦСМ» к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2. ФБУ «Магаданский ЦСМ» ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения ФБУ «Магаданский ЦСМ», руководства учреждения и сотрудников независимо от занимаемой должности (далее - Персонал) в коррупционную деятельность;

- сформировать у Персонала и иных лиц единообразное понимание политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться к Персоналу ФБУ «Магаданский ЦСМ»;

- установить обязанность Персонала знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

### **3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. Весь Персонал должен руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Директор ФБУ «Магаданский ЦСМ» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на весь Персонал, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

### **4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

4.1. Российское антикоррупционное законодательство:

- весь Персонал должен соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом РФ, Кодексом РФ об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. С учетом изложенного всему Персоналу строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

### **5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ**

5.1. Директор и заместитель директора ФБУ «Магаданский ЦСМ» должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим

поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой весь персонал.

В ФБУ «Магаданский ЦСМ» закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

#### 5.2. Периодическая оценка рисков.

ФБУ «Магаданский ЦСМ» на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

#### 5.3. Информирование и обучение.

ФБУ «Магаданский ЦСМ» размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всем Персоналом.

ФБУ «Магаданский ЦСМ» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения Персонала в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

#### 5.4. Мониторинг и контроль.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность ФБУ «Магаданский ЦСМ» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

## **6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

6.1. Подарки, которые Персонал от имени ФБУ «Магаданский ЦСМ» может предоставлять другим лицам и организациям, либо которые, в связи с их работой в ФБУ «Магаданский ЦСМ», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности ФБУ «Магаданский ЦСМ», например, с презентацией, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными или профессиональными праздниками (Новый год, 8 марта, 23 февраля), день рождения контактного лица со стороны контрагента или Исполнителя;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- стоимость подарка не может превышать 3 500,00 рублей;

- расходы должны быть согласованы с директором ФБУ «Магаданский ЦСМ»;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или

попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для ФБУ «Магаданский ЦСМ» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса деловой этики, другим внутренним документам ФБУ «Магаданский ЦСМ» и нормам применимого законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени ФБУ «Магаданский ЦСМ», ее Персонала и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## **7. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

7.1. ФБУ «Магаданский ЦСМ» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения преимуществ в конкретных сделках.

## **8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ**

8.1. ФБУ «Магаданский ЦСМ» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения преимуществ в конкретных сделках, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, иной выгоды.

## **9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ**

9.1. ФБУ «Магаданский ЦСМ» требует от своего Персонала соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. В ФБУ «Магаданский ЦСМ» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства ФБУ «Магаданский ЦСМ» о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах учреждения или от ее имени.

В адрес директора ФБУ «Магаданский ЦСМ» могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны Персонала и третьих лиц.

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новым Персоналом проводится инструктаж по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих сотрудников проводятся периодические информационные мероприятия.

9.5. Соблюдение Персоналом ФБУ «Магаданский ЦСМ» принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

## **10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ**

10.1. ФБУ «Магаданский ЦСМ» и ее Персоналу запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

## **11. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ**

11.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ФБУ «Магаданский ЦСМ», отображены в документах и доступны для проверки.

11.2. В ФБУ «Магаданский ЦСМ» назначен Персонал, несущий ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

11.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности ФБУ «Магаданский ЦСМ» строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

## **12. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ ПОЛИТИКИ**

12.1. Персонал ФБУ «Магаданский ЦСМ» или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ФБУ «Магаданский ЦСМ», может сообщить об этом своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

## **13. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

13.1. ФБУ «Магаданский ЦСМ» заявляет о том, что Персонал не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у ФБУ «Магаданский ЦСМ» возникла упущенная выгода или не были получены преимущества.

## **14. АУДИТ И КОНТРОЛЬ**

14.1. В ФБУ «Магаданский ЦСМ» периодически проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов ФБУ «Магаданский ЦСМ», в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

14.2. В рамках мероприятий внутреннего контроля в ФБУ «Магаданский ЦСМ» осуществляются проверки ключевых направлений финансово-хозяйственной деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

## **15. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

15.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий ФБУ «Магаданский ЦСМ», либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации директор ФБУ «Магаданский ЦСМ» организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

## **16. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ**

16.1. Директор ФБУ «Магаданский ЦСМ» и Персонал всех подразделений, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

16.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ФБУ «Магаданский ЦСМ», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом ФБУ «Магаданский ЦСМ», локальными нормативными актами и трудовыми договорами.