

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ВЫЯВЛЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

в Федеральном бюджетном учреждении

«Государственный региональный центр стандартизации, метрологии  
и испытаний в Магаданской области и Чукотском автономном округе»

г. Магадан  
2014

Утверждено  
приказом директора  
ФБУ «Магаданский ЦСМ»

от «29» декабря 2014 № 41

Приложение № 1

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ФБУ «Магаданский ЦСМ»**

#### **1. Цели и задачи положения**

1.1. Положение о конфликте интересов в ФБУ «Магаданский ЦСМ» разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников, а также возможных негативных последствий конфликта интересов для ФБУ «Магаданский ЦСМ».

1.2. Положение о конфликте интересов - это внутренний документ ФБУ «Магаданский ЦСМ», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ФБУ «Магаданский ЦСМ» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ФБУ «Магаданский ЦСМ» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ФБУ «Магаданский ЦСМ», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ФБУ «Магаданский ЦСМ», работником, которой он является.

#### **2. Круг лиц, попадающих под действие положения**

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ФБУ «Магаданский ЦСМ» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с учреждением на основе гражданско-правовых договоров.

### **3. Основные принципы управления конфликтом интересов в ФБУ «Магаданский ЦСМ»**

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ФБУ «Магаданский ЦСМ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ФБУ «Магаданский ЦСМ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ФБУ «Магаданский ЦСМ» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ФБУ «Магаданский ЦСМ».

### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ФБУ «Магаданский ЦСМ» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ФБУ «Магаданский ЦСМ». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3 Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель комиссии по противодействию проявлениям коррупции.

4.4. ФБУ «Магаданский ЦСМ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ФБУ «Магаданский ЦСМ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.5. В итоге этой работы ФБУ «Магаданский ЦСМ» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником,

не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.6. ФБУ «Магаданский ЦСМ» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из учреждения по инициативе работника.

4.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ФБУ «Магаданский ЦСМ» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ФБУ «Магаданский ЦСМ».

## **5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ФБУ «Магаданский ЦСМ» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.